



САНКТ-ПЕТЕРБУРГ



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
АПТЕКАРСКИЙ ОСТРОВ

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ

(пятый созыв)

197022, Санкт-Петербург, ул. Льва Толстого, дом.5, тел/факс 234-95-93

РЕШЕНИЕ

№ 8/2

19 сентября 2018 г.

«Об утверждении Порядка применения
к муниципальным служащим Муниципального
Совета и Местной администрации
МО МО Аптекарский остров взысканий
за совершение коррупционных правонарушений »

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального образования муниципального округа Аптекарский остров, с учетом Предложения Прокуратуры Петроградского района от 31.08.2018 за № 38-п-2018, Муниципальный Совет муниципального образования муниципального округа Аптекарский остров

РЕШИЛ

1. Утвердить «Порядок применения к муниципальным служащим Муниципального Совета и Местной администрации МО МО Аптекарский остров взысканий за совершение коррупционных правонарушений», согласно Приложению № 1 к настоящему Решению.
2. Опубликовать настоящее Решение в спецвыпуске муниципальной газеты «Аптекарский остров» и разместить на официальном сайте: msapt-ostrov.ru
3. Настоящее Решение вступает в силу с момента опубликования.
4. Направить настоящее Решение в прокуратуру Петроградского района.
5. Направить настоящее Решение в Местную администрацию муниципального образования муниципального округа Аптекарский остров для исполнения.
6. Контроль за исполнением данного Решения возложить на Главу муниципального образования, исполняющего полномочия Председателя Муниципального Совета М.Ю. Приклада.

Глава муниципального образования,
исполняющий полномочия
Председателя Муниципального Совета

М.Ю. Приклад

**Порядок
Применения к муниципальным служащим Муниципального
Совета и Местной администрации МО МО Аптекарский остров
взысканий за совершение коррупционных правонарушений**

1. Настоящий Порядок определяет процедуру и сроки применения к муниципальным служащим Муниципального Совета и Местной администрации муниципального образования муниципального округа Аптекарский остров взысканий за совершение коррупционных правонарушений.
2. За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных законодательно в целях противодействия коррупции, применяются взыскания, предусмотренные, статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – Закон о муниципальной службе).
3. Взыскания за совершение коррупционных правонарушений, применяются в порядке, установленном Законом о муниципальной службе, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», трудовым законодательством, с учетом особенностей, установленных настоящим Положением.
4. Взыскания, предусмотренные ст.ст. 14.1, 15 и 27 Закона о муниципальной службе, применяются представителем нанимателя (работодателем) на основании:
 - доклада о результатах проверки, проведенной структурным подразделением, на которое возложены обязанности ведения работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
 - рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;
 - доклада структурного подразделения, на которое возложены обязанности ведения работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений, о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия);
 - объяснений муниципального служащего;
 - иных материалов.
5. При применении взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Закона о муниципальной службе, учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

6. Взыскания применяются не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, иных случаев отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией. При этом увольнение в связи с утратой доверия должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.
7. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.
8. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.
9. Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 Закона о муниципальной службе:
 - непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;
 - непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений.
10. До применения дисциплинарного взыскания руководитель органа местного самоуправления (Глава муниципального образования или Глава Местной администрации) истребует от муниципального служащего письменное объяснение. Если по истечении 2 (двух) рабочих дней (не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, иных случаев отсутствия на службе по уважительным причинам) указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредоставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.
11. В акте о применении к муниципальному служащему взыскания, в случае совершения им коррупционного правонарушения, в качестве основания применения взыскания указывается часть 1 или 2 статьи 27.1 Закона о муниципальной службе.
12. Копия распоряжения или приказа работодателя - руководителя органа местного самоуправления (Главы муниципального образования или Главы Местной администрации) о применении взыскания к муниципальному служащему с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, которые им нарушены, или об отказе в применении к нему такого взыскания с указанием мотивов вручается муниципальному служащему под роспись в течение трех рабочих дней со дня издания распоряжения или приказа, не считая времени отсутствия муниципального служащего на службе по уважительной причине. В случае отказа муниципального служащего ознакомиться с указанным распоряжением под роспись составляется соответствующий акт.
13. Копия распоряжения или приказа работодателя - руководителя органа местного самоуправления (Главы муниципального образования или Главы Местной администрации) о наложении взыскания на муниципального служащего приобщается к личному делу муниципального служащего.

14. Муниципальный служащий вправе обжаловать дисциплинарное взыскание в установленном законом порядке.
15. Сведения о применении к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия включаются в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный [статьей 15](#) Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ “О противодействии коррупции”.