Что важно учесть при привлечении к труду иностранцев

Для привлечения к труду иностранцев из стран с визовым режимом въезда в Санкт-Петербурге работодатель должен обратиться с заявкой об их потребности в СПб ГАУ «Центр трудовых ресурсов», а после подтверждения Центром такой возможности получить разрешение Управления по вопросам миграции ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

В свою очередь, визовый мигрант должен получить разрешение на работу, которое оформляется Управлением по вопросам миграции по заявлению работодателя.

Прибывшие в безвизовом порядке мигранты должны самостоятельно обратиться в то же Управление за оформлением патентов, от необходимости получения которых освобождены граждане Армении, Белоруссии, Казахстана и Киргизии.

Разрешение на привлечение безвизовых работников работодателю не требуется.

От обязанности оформления разрешительных документов освобождены иностранные граждане, имеющие разрешение на временное проживание или вид на жительство в Российской Федерации.

Перед заключением трудового договора работодателю следует убедиться, что после привлечения иностранных работников не будет превышена ежегодно утверждаемая Правительством Российской Федерации предельно допустимая доля иностранных работников. В настоящее время действует постановление Правительства Российской Федерации от 07.10.2021 № 1706.

С каждым иностранным работником должен быть заключен письменный трудовой договор, отвечающий требованиям Трудового Кодекса Российской Федерации с указанием реквизитов документов, подтверждающих право осуществления трудовой деятельности, полиса добровольного медицинского страхования либо договора о предоставлении такому работнику платных медицинских услуг, заключенного работодателем с медицинской организацией.

В 3-х рабочих дней после заключения трудового договора необходимо уведомить об этом территориальный орган внутренних дел.