**Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Санкт-Петербургу и Ленинградской области**

**Ответы на часто задаваемые вопросы по порядку предоставлению дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами**

Напоминает, что с 1 сентября 2023 года согласно Правил предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней по уходу за детьми-инвалидами, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 06.05.2023 № 714 (далее – Правила), сотрудники вправе: использовать 4 дня в течение календарного месяца и/или однократно объединять до 24 неиспользованных дней подряд в течение календарного года, для ухода за детьми-инвалидами (Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=1C0E9714CEAA97C607E1F9867B7B9A7F47FDBE1E5345183825DE66294A9F4C427BD63A055866ED24DF2F75E674152F8DC55C0C99A3EE3F71X3B9J) от 05.12.2022 № 491-ФЗ).

**Вопрос 1.** Может ли один родитель накапливать и использовать дополнительные выходные дни по уходу за ребенком-инвалидом несколько раз в календарном году в пределах 24 дней, к примеру: 12 выходных дней в марте (за период с января по март) и 12 выходных дней в июне (за период с апреля по июнь)?

**Ответ:** Нет, не может. Накопленные выходные дни по уходу за детьми-инвалидами предоставляются в календарном году ОДНОКРАТНО, после использования накопленных дней сохраняется право на ежемесячное предоставление выходных дней по уходу за детьми-инвалидами, но не более 4-х дней в месяц.

**Вопрос 2.** Может ли родитель использовать однократно в календарном году 12 выходных дней, если другим родителем уже использовано однократно в этом же календарном году 12 выходных дней (из 24 дней) по уходу за этим ребенком-инвалидом, к примеру: если один родитель использовал накопленные 12 выходных дней в марте (за период с января по март), может ли другой родитель использовать 12 выходных дней в июне (за период с апреля по июнь)?

**Ответ:** Да, может. Правом однократного использования до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в течение календарного года могут воспользоваться оба родителя, разделив указанные дни по своему усмотрению, дни, не участвовавшие в накоплении, могут быть использованы родителями ежемесячно, но не более 4-х дней в месяц.

**Вопрос 3.** Как осуществляется накопление выходных дней по уходу за детьми-инвалидами в случае, когда в календарном месяце работник использовал 2 выходных дня из 4? Оставшиеся 2 дня пойдут в накопление для возможности однократного использования или «сгорят», к примеру: если работник с января по июль использовал ежемесячно по 2 выходных дня по уходу за ребенком-инвалидом, то может ли он в августе использовать накопленные 14 выходных дней (по 2 дня за период с января по июль)?

**Ответ:** Да, может. Если работник использовал в течение месяца два дополнительных оплачиваемых выходных дня, оставшиеся два дня могут быть использованы в соответствии с пунктом 3 Правил.

**Вопрос 4.** Допускается ли использование в одном и том же календарном месяце 4 выходных дня в соответствии с пунктом 2 Правил, и до 24 выходных дней однократно в течение календарного года в соответствии с пунктом 3 Правил, к примеру: работник с января по июнь не использовал выходные дни по уходу за ребенком-инвалидом (то есть накопил 24 дня) и обратился с заявлениями о предоставлении: 4-х выходных дней в календарном (текущем) месяце с 01.07.24 по 04.07.24 и 24 накопленных выходных дня с 15.07.24 по 15.08.24?

**Ответ:** Да, допустимо. Ограничения на использование в одном и том же календарном месяце дополнительных оплачиваемых выходных дней в соответствии с пунктом 2 и в соответствии с пунктом 3 Правил отсутствуют.

Дополнительные вопросы, связанные с порядком предоставления дополнительных выходных дней по уходу за детьми-инвалидами, можно направлять на адрес электронной почты:pv@78.sfr.gov.ru